

Kuopion kaupunki  
Kasvun ja oppimisen palvelualue  
Perusopetus ja lukiokoulutus

9.8.2023

VIRKAVAPAUKSIEN MYÖNTÄMINEN SEKÄ MÄÄRÄAIKAISTEN OPETTAJIEN JA SIIJAISTEN OTTAMINEN

Kuopion kaupungin hallintosäännön mukaan rehtorit päättävät henkilöstönsä palkattomista sekä sellaisista palkallisista virkavapaista ja työlomista, joihin asianomaisella on KVTES:n mukaan oikeus, vuosilomista ja muista keskeytyksistä enintään yhteen (1) vuoteen saakka.

Hyvinvoinnin edistämisen ja kasvun ja oppimisen palvelualueiden toimintasäännön mukaan rehtorit valitsevat alaisensa määräaikaisen henkilöstön enintään vuodeksi kerrallaan.

Jos rekryointitarve on yli 6 kuukautta, rehtori tekee ilmoituksen rekryointitarpeesta perusopetus- tai lukio-opetuspäällikölle.

Määräaikaisuuden perusteet

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 3 §:

*Viranhaltija voidaan ottaa määräajaksi vain viranhaltijan omasta pyynnöstä tai jos määräajaksi ottamisesta erikseen säädetään taikka tehtävän luonne, sijaisuus, avoinna olevaan virkasuhteeseen kuuluvien tehtävien hoidon järjestäminen tai muu näihin rinnastettava kunnan tai hyvinvointialueen toimintaan liittyvä määräaikaista virkasuhdetta edellyttävä seikka sitä vaatii. (29.6.2021/627)*

Määräaikaisuuden kesto

Koko lukuvuoden ajaksi voidaan ensisijaisesti ottaa vain muodollisesti kelpoinen opettaja. Mikäli muodollisesti kelpoisia opettajia ei ole saatavilla, opetusta voidaan väliaikaisesti enintään vuoden ajaksi määrätä antamaan henkilö, jolla on riittävä koulutus ja tehtävän edellyttämä taito (asetus opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 23 §).

Jos määräaikainen palvelussuhde alkaa kesken syyskauden ja kestää kevätlukukauden loppuun saakka, työsopimukset tehdään seuraavasti:

Palvelussuhteen alkaminen	Palvelussuhteen päättymisen
1.8. – 30.9.	31.7.
1.10. – 31.1.	30.6.
1.2. alkaen	koulun työvuoden päättymispäivä

Jos määräaikainen opettaja tarvitaan vain syyslukukaudeksi, aloituspäivä on se, jolloin työ tosiallisesti alkaa (esim. aloitus-VESO).

Virka- ja työvapaat

Virka- ja työvapaat voivat olla lakiin ja asetuksiin perustuvia palkattomia vapaita, harkinnanvaraisia palkattomia vapaita tai palkallisia urheiluvapaita. Niiden myöntämisestä, perusteista ja jaksotuksesta ks. Kuopion kaupungin *Ohje harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämiseen*.

Kuopion kaupunki  
Kasvun ja oppimisen palvelualue  
Perusopetus ja lukiokoulutus

9.8.2023

## Virkavapauksien sijaisuudet

Vuorotteluvapaan sijaisuus täytetään sille ajalle, kun virkavapaa on haettu. Muut lain ja virkaehtosopimuksen mukaiset virkasuhteisen opetushenkilöstön subjektiiviseen oikeuteen perustuvien virkavapauksien sijaisuudet täytetään todellisen tarpeen mukaan.

## Harkinnanvaraiset viranvapaudet

Jos harkinnanvaraista virkavapautta haetaan kolme tai neljä työpäivää, on mukaan otettava palkaton lauantai. Jos harkinnanvaraista virkavapautta haetaan viisi työpäivää, on mukaan otettava lauantai ja sunnuntai. Tarkemmat ohjeet ks. Kuopion kaupungin *Ohje harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntämiseen*.

Pitempien harkinnanvaraisten virkavapauksien myöntämisessä noudatetaan alla olevaa taulukkoa ja otetaan huomioon opettajien yhdenvertainen kohtelu ja virkaehtosopimuksen määräykset (OVTES 37 §).

Virkavapauden alkaminen	Virkavapauden päättyminen
1.8. – 30.9.	31.7.
1.10. – 31.1.	30.6.
1.2. alkaen	koulun työvuoden päättymispäivä

Lukiokoulutuksessa virkavapauden myöntämisessä otetaan huomioon jaksojärjestelmä.

## Lyhytaikaiset ja äkilliset sijaisuustarpeet

Äkillisissä sijaisuustilanteissa otetaan huomioon perusopetus- ja lukiolaissa määritelty oppilaan/opiskelijan oikeus turvalliseen oppimisympäristöön sekä opetussuunnitelman toteuttamiseen liittyvät käytännön asiat. Harkintavalta ja vastuu sijaisten palkkaamisessa on koulun toiminnasta vastaavalla rehtorilla.

Äkilliset sijaisuustilanteet hoidetaan tilanteen mukaan

- antamalla sijaismääräys koulun vapaana olevalle opettajalle
- ottamalla ulkopuolinen sijainen
- antamalla koulun opettajalle ovo-määräys

Koulunkäynninohjaaja voidaan ottaa opettajan sijaiseksi ainoastaan keskeyttämällä ohjaajan työ ja ottamalla hänet erillisellä päätöksellä opettajan sijaiseksi. Perusteltu syy voi olla esim. se, että ohjaaja tuntee opetusryhmän toimintatavat ja oppilaat.

Taina Vainio  
perusopetuspäällikkö

Mika Kuitunen  
perusopetuspäällikkö

Jukka Sormunen  
lukio-opetuspäällikkö